



VERSLAG 2025



01 Wij zijn Orona

- Bericht van de voorzitter
- Bericht algemene directie
- Materialiteitsanalyse
- Bedrijfsmodel
- Cijfers 2025

02 Integriteit en ethiek

- Respect voor mensenrechten
- Orona Fundazioa
- Participatiemodel
- Strijd tegen corruptie en omkoping
- Gedragscode voor leveranciers

03 Sociaal

- Het genereren van werkgelegenheid
- Bevordering van veiligheid en gezondheid
- Training en professionele ontwikkeling: Orona University
- Gendergelijkheid en diversiteitsmanagement

04 Green

- Inzet voor het milieu
- Toegevoegde waarde in product en service
- Controle van de impact van de activiteit
- Impact op de toeleveringsketen
- Bescherming van biodiversiteit
- Orona Ideo

Bijlage

Beleid voor kwaliteit, milieu, ecodesign en veiligheid en gezondheid op het werk.

01 Wij zijn Orona

Bericht van de voorzitter	4
Bericht van de algemene directie	5
Materialiteitsanalyse	6
Bedrijfsmodel	8
Cijfers 2025	15



BERICHT VAN DE
VOORZITTER

Dankzij onze gezamenlijke inspanningen zijn we erin geslaagd het jaar met een positief resultaat af te sluiten, waarbij we onze activiteiten hebben geconsolideerd en ons vermogen om economische en maatschappelijke waarde te creëren hebben versterkt

Allereerst wil ik mijn waardering en dank uitspreken aan iedereen die deel uitmaakt van onze organisatie. Uw betrokkenheid, actieve deelname en dagelijkse inzet zijn van doorslaggevend belang geweest om de uitdagingen van dit boekjaar met succes het hoofd te bieden en met vaste tred vooruitgang te blijven boeken.

We zijn inmiddels met 6.997 medewerkers aanwezig in 14 landen. Dankzij onze gezamenlijke inspanningen zijn we erin geslaagd het jaar met een positief resultaat af te sluiten, waarbij we onze activiteiten hebben geconsolideerd en ons vermogen om economische en maatschappelijke waarde te creëren hebben versterkt. Deze resultaten weerspiegelen een werkwijze die is gebaseerd op samenwerking, verantwoordelijkheid en wederzijds vertrouwen, waardoor we als organisatie kunnen blijven groeien.

Ook hebben wij onze toetreding tot het Global Compact van de Verenigde Naties opnieuw bevestigd, als teken van onze inzet voor duurzaamheid, een essentieel onderdeel van ons heden en ook van onze toekomst.

Met het oog op de toekomst zullen wij strategische initiatieven blijven stimuleren die onze positie versterken en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van een solide, concurrerend en duurzaam project. Een sociaal ondernemerschapproject dat bovenal wordt gedeeld en dat dag na dag wordt opgebouwd met de inzet van iedereen.

Met hartelijke groeten,

IKER ARGOTE
Voorzitter



BERICHT VAN DE
ALGEMENE DIRECTIE

“ **We blijven vooruitgang boeken bij het versterken van onze coöperatieve ervaring in Europa door middel van ons stappenplan Orona EU2030**

Aan het einde van het boekjaar 2025 zien we dat wij onze activiteiten blijven ontplooiën in een bijzonder veeleisende omgeving, die wordt gekenmerkt door wereldwijde volatiliteit, geopolitieke spanningen en een steeds intensiever tempo van technologische transformatie, aangedreven door nieuwe digitale mogelijkheden die de manier waarop organisaties functioneren opnieuw definiëren. Daar komt nog de toenemende impact van de klimaatverandering bij, die dit scenario nog complexer maakt. In deze context is het des te noodzakelijker om als organisatie flexibel, doordacht en met een langetermijnvisie aan de slag te gaan.

Ondanks dit scenario kunnen we het jaar positief beoordelen. In 2025 hebben wij een pad van aanhoudende groei gevolgd, waarbij wij onze concurrentiepositie hebben versterkt en een omzet van 1,195 miljard euro, een personeelsbestand van 6.997 medewerkers en een EBITDA van 191 miljoen euro hebben gerealiseerd.

We zijn blijven werken aan ons sociaal ondernemerschapproject en hebben de strategische lijnen verder uitgewerkt die ons model versterken en ons beter voorbereiden op toekomstige uitdagingen. We blijven vooruitgang boeken bij het versterken van onze coöperatieve ervaring in Europa door middel van Orona EU2030, een duidelijk stappenplan en een gedeelde ambitie.

Op dezelfde manier blijft Orona Ideo een ruimte voor innovatie, duurzaamheid en samenwerking met onze omgeving via Orona Fundazioa. Dit evenwicht tussen zakelijke concurrentiekracht en maatschappelijke bijdrage vormt een essentieel onderdeel van onze identiteit en van de manier waarop wij vooruitgang zien.

Tot slot wil ik mijn dank uitspreken voor de inzet, betrokkenheid en toewijding van iedereen die deel uitmaakt van Orona. De toekomst van het project zal in grote mate afhangen van ons vermogen om het samen verder te blijven opbouwen.

Met hartelijke groeten,

OIER LIZARAZU

Algemeen directeur



MATERIALITEITSANALYSE

**Wij zijn actief
en betrokken**

Met het oog op duurzaamheid en in samenwerking met belanghebbenden streeft Orona ernaar een positieve invloed op de omgeving uit te oefenen. Daarom is het noodzakelijk dat deze relatie met de personen of organisaties die direct of indirect invloed ondervinden van de activiteiten van Orona, gebaseerd is op vertrouwen, respect en voortdurende dialoog.

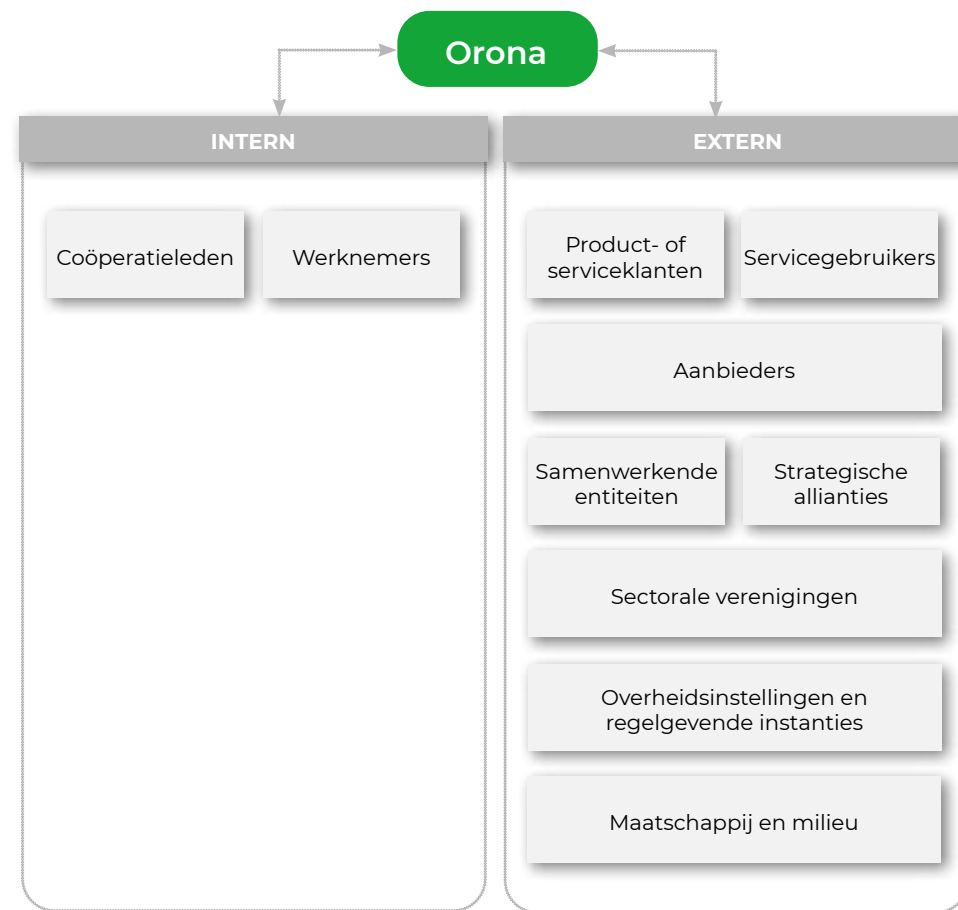
De materialiteitsanalyse omvat:

- Identificeren en in kaart brengen van belanghebbenden
- Voorlopige identificatie van belangrijke kwesties
- Dubbele materialiteitsanalyse

**IDENTIFICEREN EN IN KAART BRENGEN VAN
BELANGHEBBENDEN**

De materialiteitsanalyse begint met het in kaart brengen van de belanghebbenden en hun behoeften en verwachtingen. Die werden door de directie verzameld tijdens het jaarlijkse beoordelingsproces van het geïntegreerde managementsysteem.

In dit proces wordt de situatie van de belanghebbenden van Orona jaarlijks geanalyseerd, waarbij mogelijke veranderingen in hun relatie en in hun behoeften en verwachtingen, of in de manier waarop de organisatie daarop inspeelt, worden aangegeven. Het identificeert ook de belangrijkste mechanismen voor communicatie met elk van de partijen.



VOORLOPIGE IDENTIFICATIE VAN MATERIËLE KWESTIES

Aan de hand van een analyse van secundaire referentiebronnen (concurrenten, bedrijven uit de sector en organisaties die zich bezighouden met duurzaamheid) wordt een lijst met materiële thema's opgesteld. De selectie vindt plaats door de thema's te verzamelen die het meest voorkomen in de geanalyseerde bronnen.

Deze selectie van materiële thema's wordt aangevuld met de behoeften en verwachtingen van de belanghebbenden van Orona.



DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

De analyse van de materiële kwesties is vervolgens uitgevoerd met behulp van een dubbele materialiteitsbenadering:

- Impactmaterialiteit: het identificeren van de effecten van onze activiteiten op de economie, de maatschappij en het milieu.
- Financiële materialiteit: het identificeren van de impact van de materiële kwesties op Orona.

De impact werd vastgesteld in samenwerking met verschillende interne experts en op basis van externe informatiebronnen. Vervolgens is het belang van de effecten beoordeeld door de belangrijkste effecten te identificeren. Het resultaat is de dubbele-materialiteitsmatrix en de lijst van prioritaire materiële kwesties die in dit verslag aan bod komen.

Gedurende het boekjaar 2025 hebben zich, afgezien van de opname van 'duurzame toeleveringsketen' als materieel thema, geen relevante wijzigingen voorgedaan in de externe factoren die een herdefiniëring van de reeds geïdentificeerde effecten zouden vereisen. Verder zijn er geen organisatorische of operationele wijzigingen geweest die een herziening zouden vereisen, waardoor de in het afgelopen boekjaar uitgevoerde materialiteitsanalyse nog steeds als adequaat en actueel wordt beschouwd.

IMPACTMATERIALITEIT	PRIORITAIR	• Gelijkheid, diversiteit en inclusie	• Klimaatverandering • Veiligheid en gezondheid van werknemers • Professionele ontwikkeling, betrokkenheid en behoud • Controle van de impact van de activiteit • Rijkdom creëren voor de omgeving • Toegevoegde waarde in product en service
	RELEVANT	• Bedrijfsethiek, naleving • Respect voor mensenrechten • Circulaire economie • Duurzame toeleveringsketen	
		RELEVANT	PRIORITAIR
FINANCIËLE MATERIALITEIT			

BEDRIJFSMODEL

**Onze manier
van **zijn** en **doen****

We zijn Orona, een Europees sociaal ondernemerschapproject met bijna 7.000 medewerkers. Onze activiteit is gericht op het aanbieden van 360°-oplossingen die de hele waardeketen van ontwerp, productie, installatie, onderhoud, modernisering, renovatie en vervanging van liften, roltrappen, rolpaden en gangen omvatten.

Als een van 's werelds 10 grootste liftfabrikanten zijn we in staat om alle soorten hijsoplossingen aan onze klanten te leveren, of het nu gaat om bouwbedrijven, projectontwikkelaars, eindgebruikers of distributeurs, of andere bedrijven in de hijssector. Daartoe beschikken wij over twee productiefaciliteiten die ons in staat stellen de leider te zijn in de productiecapaciteit voor complete toestellen in Europa.

We onderscheiden ons door lokale en gecentraliseerde productie in onze twee fabrieken in Europa, wat blijkt geeft van onze inzet voor de lokale economie en het behoud van lokale werkgelegenheid.

Dankzij deze flexibele en dynamische productiecapaciteit, die altijd gericht is op onze klanten, kunnen we ervoor zorgen dat 1 op de 10 nieuwe liften in Europa van Orona is en dat meer dan 300.000 liften wereldwijd onze technologie gebruiken.



Duurzame mobiliteitsoplossingen



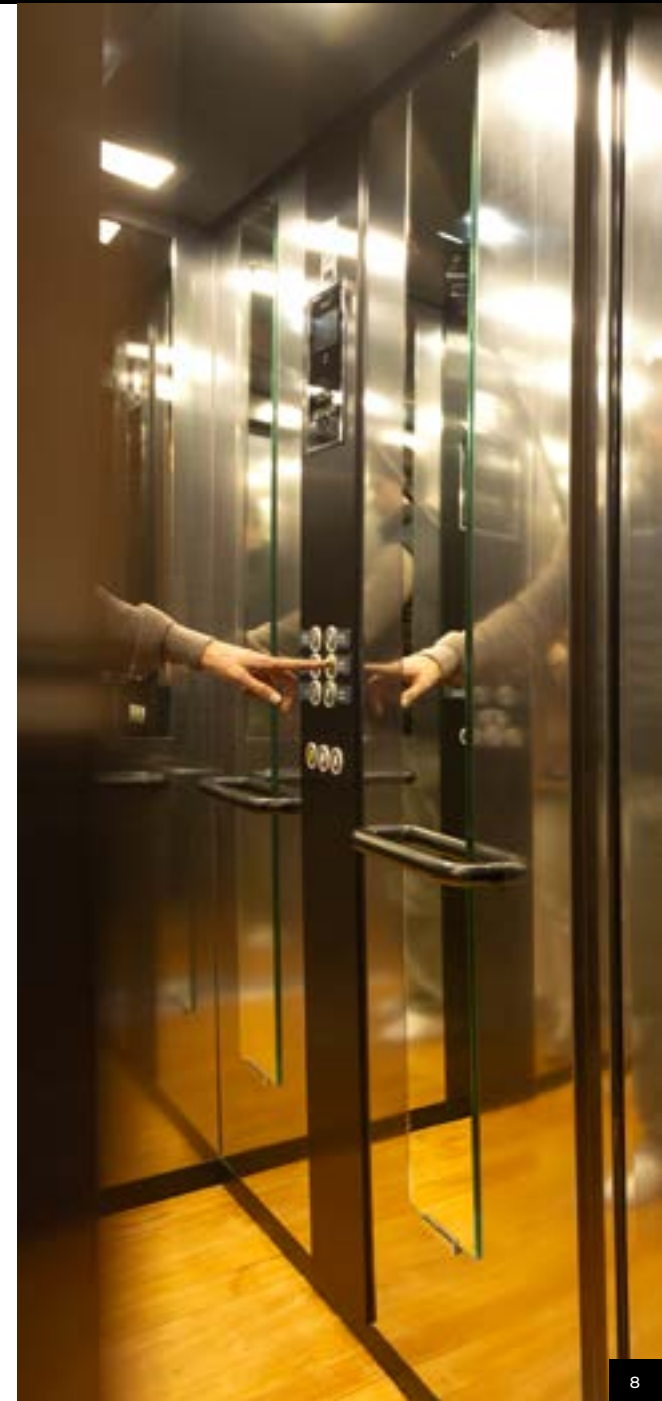
Eigen organisatie in 14 landen



6.997 medewerkers



Twee fabrieken in Europa



WAARDEKETEN

Wij bieden 360°-oplossingen die de hele waardeketen bestrijken.



VERKOOP

We adviseren onze klanten bij het kiezen van de beste oplossing voor de vereisten van het gebouw op het gebied van ruimte, verkeer, energie-efficiëntie en esthetiek.



ONTWERP

Dankzij ons model voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie beschikken we over onze eigen technologie om oplossingen te ontwikkelen die een antwoord bieden op de uitdagingen van verticale mobiliteit.



PRODUCTIE

We onderscheiden ons door een gecentraliseerde productie in twee fabrieken. Hierdoor zijn we marktleider in productiecapaciteit voor complete apparaten in Europa.



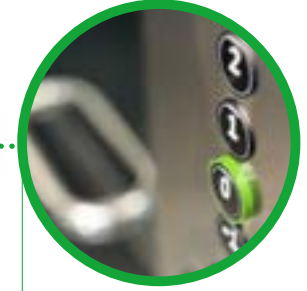
INSTALLATIE

We installeren liften, roltrappen, hellingbanen en rolpaden voor alle marktsegmenten: woningen, gezondheidszorg, bedrijven, hoogbouw, zware ladingen en stedelijke mobiliteit.



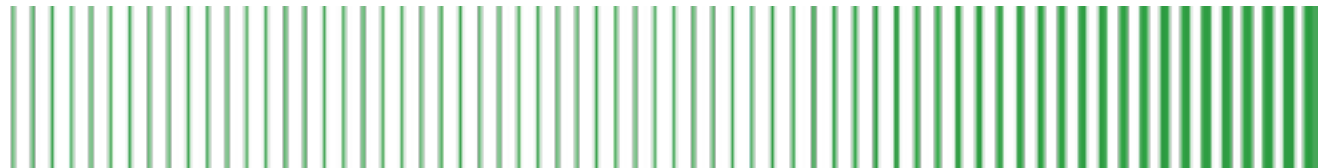
ONDERHOUD

Onze preventieve en correctieve onderhoudsplannen dekken alle liftmerken op de markt. Ze garanderen de beschikbaarheid van de lift en verlengen de levensduur. Onze onderhoudsdienst is 24 uur per dag beschikbaar, het hele jaar rond.



MODERNISERING

Onze moderniseringsoplossingen verbeteren de bedienings- en veiligheidsprestaties, de toegankelijkheid, het ontwerp en de energie-efficiëntie van liften en verlengen hun levensduur.



Duurzaamheid is een van de **fundamentele pijlers** van ons sociaal ondernemerschapproject waarop de coöperatieve ervaring van Orona is gebaseerd

ONZE OORSPRONG IS COÖPERATIEF

De oprichting van Orona, S. Het feit dat Coop. een coöperatie is en vandaag de dag nog steeds dezelfde rechtsvorm heeft, is te danken aan haar vastberadenheid om waarden als betrokkenheid, proactiviteit, nabijheid en innovatie met betekenis te verdedigen; waarden die we uitdragen in elk van de producten die we maken, in de diensten die we leveren en in de relaties die we onderhouden met al onze belanghebbenden.

Onze coöperatieve ervaring is onlosmakelijk verbonden met onze filosofie van duurzaamheid, met een sterke betrokkenheid bij mens, maatschappij en milieu:

- Het creëren van banen, persoonlijke ontwikkeling en de balans tussen werk en privéleven zijn impliciet opgenomen in onze coöperatieve principes.
- De verschillende bestuursstructuren binnen de coöperatie (Algemene Vergadering, Raad van Bestuur, Sociale Raden, forum voor institutionele participatie – FOPI) waarborgen een permanente en soepele communicatie en wederzijdse participatie.
- Sinds de oprichting wordt Orona gekenmerkt door solidariteit en sociale verantwoordelijkheid met het milieu. Elk jaar besteden we een deel van onze winst aan sociale en ontwikkelingsprojecten.
- We zijn ervan overtuigd dat we op een verantwoordelijke manier moeten handelen door de impact van ons bedrijf en onze producten op het milieu te minimaliseren.



Het bedrijfsmodel is gebaseerd op twee strategieën:

INTEGRAAL MODEL:

EEN EIGEN MODEL DAT DE VERSCHILLENDE REALITEITEN INTEGREERT

We zetten alle schakels in de waardeketen van duurzame verticale mobiliteit van mensen in en richten ons op de Europese markt. We zijn via Holdingbedrijven direct aanwezig in 13 Europese landen (België, Frankrijk, Duitsland, Nederland, Ierland, Luxemburg, Malta, Noorwegen, Polen, Portugal, het Verenigd Koninkrijk en Italië) en 1 land in Amerika (Brazilië).

UITVOERMODEL:

WE ZIJN SUCCESVOL ACTIEF IN MEER DAN 100 LANDEN

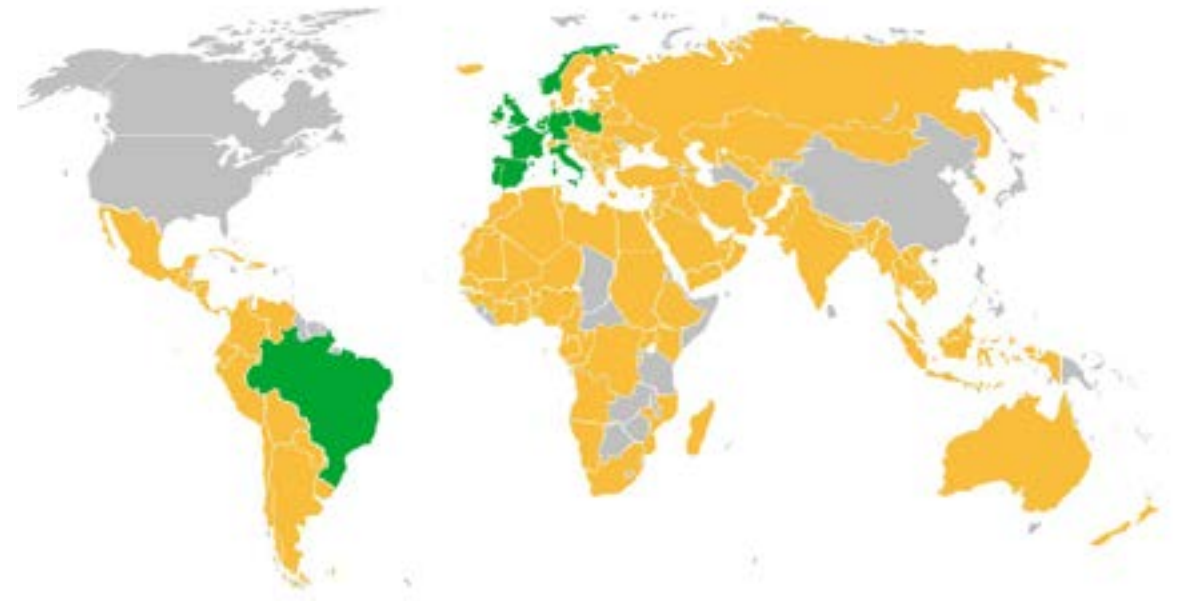
We leveren onze producten via distributiepartners in alle andere internationale markten. Momenteel zijn we met succes actief in meer dan 100 landen.

14

Landen
met directe
aanwezigheid

+100

Landen via
distributeurs



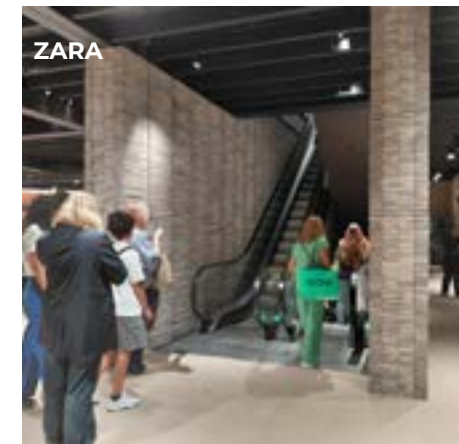
UNIEKE PROJECTEN

Met onze catalogus van oplossingen kunnen we inspelen op alle uitdagingen van onze klanten. We kunnen namelijk volledig gestandaardiseerde producten vervaardigen maar ook projecten op maat uitvoeren, die rekening houden met de verschillende vereisten van de bouwomgeving, zodat onze producten er optimaal in geïntegreerd zijn. Dit blijkt uit de gevarieerde waaier van emblematische bouwwerken met Orona-producten.

Enkele van de belangrijkste voorbeelden van de afgelopen jaren:

- Ziekenhuis Arnau Vilanova, Lerida (Spanje)
- Hellende lift, Bilbao (Spanje)
- Bonpreu Esclat, Cunit (Spanje)
- Sint-Lucas Ziekenhuis, Gent (België)
- Polikliniek Antakalnio, Vilnius (Litouwen)
- Mercedes-dealer, Limonest (Frankrijk)
- Consum supermarkt, Balmes (Spanje)
- Consum supermarkt, Olot (Spanje)
- Station ETS (Euskal Trenbide Sarea), Gernika (Spanje)
- ZARA, Madrid (Spanje)

De integratie van onze uiterst energiezuinige oplossingen in dit soort gebouwen is een belangrijke factor in het verkrijgen van milieulabels (LEED of BREEAM).



HOOGTEPUNTEN VAN HET BOEKJAAR

NIEUWE INFRASTRUCTUREN

In lijn met het traject van Orona EU 2030 krijgt het hoofdstuk infrastructuur een speciale relevantie als gevolg van de toenemende vraag. Om aan deze behoefte tegemoet te komen, heeft Orona een overeenkomst gesloten voor de aankoop van strategisch gelegen grond in Estubegi (Hernani, Gipuzkoa).

Deze nieuwe locatie van 60.000 m² met een bebouwbare capaciteit van 30.000m² zal de harmonisatie van het globaal beheer van onze industriële capaciteiten en het leiderschap van onze concurrentiepositie in de wereldwijde context mogelijk maken.

DEELNAME AAN HANDELSBEURZEN

Om de bekendheid van ons oplossingenplatform Orona Next zowel nationaal als internationaal te blijven vergroten, hebben we in 2025 onze contacten met klanten, partners en professionals aangehaald door deel te nemen aan enkele van de belangrijkste bijeenkomsten in de sector.

Zo waren wij aanwezig op:

- **Het Nationaal congres voor vastgoedbeheerders in Avila** (mei): daar hebben wij de gelegenheid gehad om te laten zien hoe onze oplossingen de renovatie, de veiligheid en de voortdurende verbetering van bestaande gebouwen vergemakkelijken.
- **Interlift** (oktober): voor het eerst gehouden in Neurenberg (Duitsland), waar Orona een grote toestroom van bezoekers uit diverse landen mocht verwelkomen, een prestatie die de groeiende belangstelling voor onze oplossingen en ons waardevoorstel weer spiegelt.
- **GEE Milaan** (november): dit evenement versterkte de aanwezigheid van Orona in een van de strategische markten voor onze groei in Europa.
- **SIMI Parijs** (december): gericht op de vastgoedsector en de integratie van mobiliteitsoplossingen in residentiële, hotel- en tertiaire projecten.



Nationaal congres voor
vastgoedbeheerders
Avila



Interlift
Neurenberg



GEE
Milaan



SIMI
Parijs

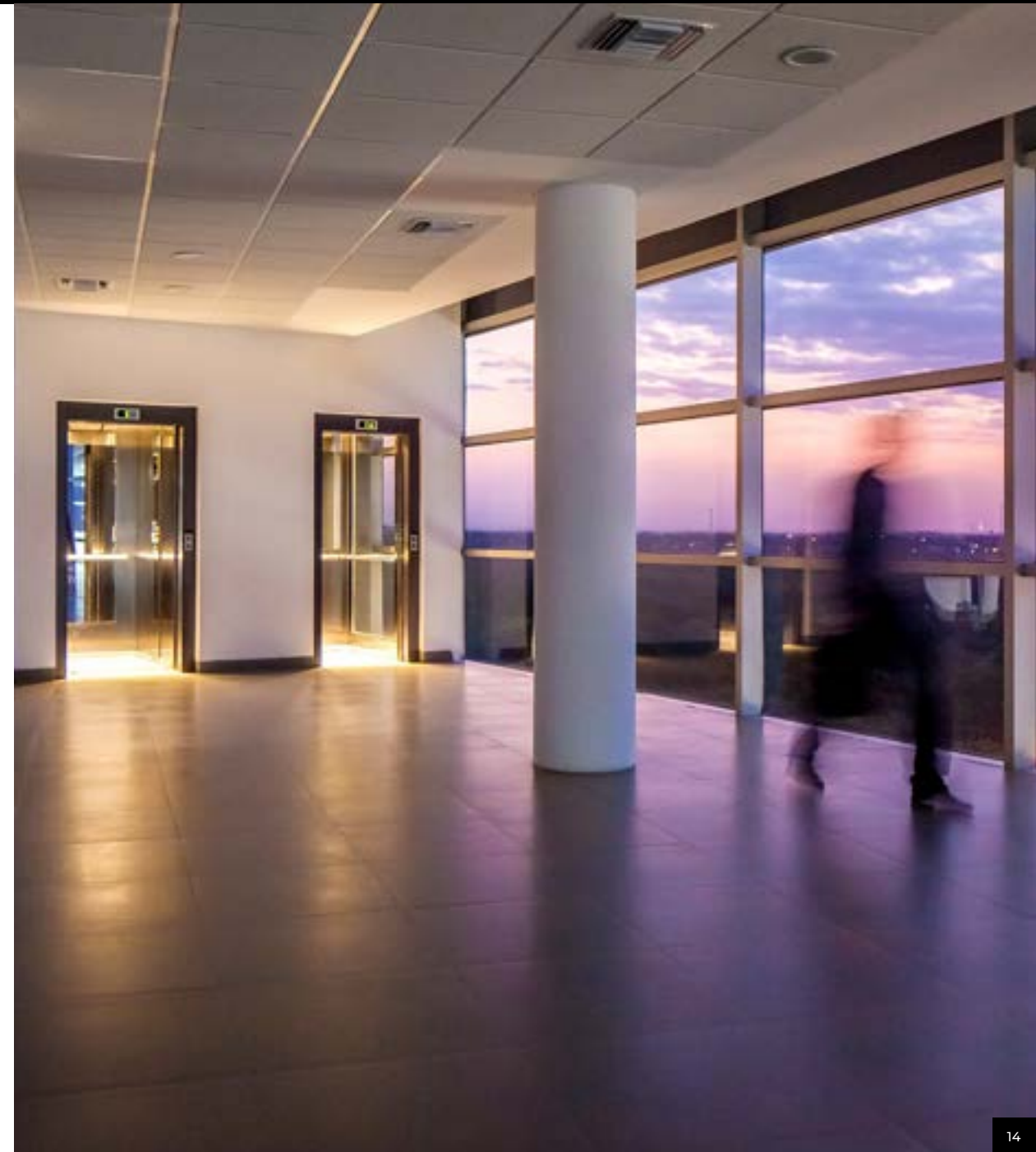
ORONA EU 2030

Orona EU 2030 is een project dat tot doel heeft onze onderneming stevig te verankeren op Europees niveau, met als doelstelling om werkgelegenheid te blijven creëren en uit te groeien tot meer dan 8.000 medewerkers en een omzet van 1,5 miljard euro.

Enkele van de belangrijkste doelstellingen van het traject Orona UE 2030 zijn:

- De **coöperatieve ervaring in Europa versterken**
- Onze **inzet voor duurzaamheid en de omgeving** handhaven
- Onze positie onder de belangrijkste hijsbedrijven **in Europa versterken**
- Orona consolideren als **toonaangevende speler in de wereldwijde levering van liften**
- Het aanbod van **oplossingen en diensten** uitbreiden en afstemmen op de behoeften van onze klanten

In het huidige boekjaar 2025 is, naast het behalen van opmerkelijke resultaatverwachtingen, het strategisch samenwerkingsproject Orona EU 2030 (ECO 2025-2030) opgesteld en van start gegaan, binnen het traject van Orona EU 2030, gericht op de tweede fase van het traject 2030 om van Orona een toonaangevende speler in de sector in Europa te maken.



CIJFERS 2025

Consolidatie van ons sociaal ondernemerschapproject**6.997**

MEDEWERKERS

14%**86%****1.195 M€**

GECONSOLIDEERDE OMZET

191 M€

EBITDA

58 M€

INVESTERINGEN

**14**

LANDEN MET EEN EIGEN ORGANISATIE

+100

LANDEN MET EXPORTMODEL

**-18,3%**EMISSIONS t CO₂eq

SCOPE 1 en 2

absolute cijfers ten opzichte van
2019 (basisjaar)

02

Integriteit en ethiek

Respect voor Mensenrechten	17
Orona Fundazioa	19
Participatiemodel	22
Strijd tegen corruptie en omkoping	23
Gedragscode voor leveranciers	26



RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

**Engagement met de samenleving
en onze coöperatieve aard**

De aard van ons **coöperatieve model**, zoals vastgelegd in de statuten, draagt rechtstreeks bij aan het respect en de bevordering van **mensenrechten**

Orona respecteert en bevordert mensenrechten als fundamenteel onderdeel van de waarden die ten grondslag liggen aan onze coöperatieve cultuur en inzet voor het milieu.

We respecteren mensenrechten in al onze activiteiten, op basis van internationale normen, maatregelen en best practices, ons eigen beleid en de strikte naleving van het geldende wettelijke kader.



Zoals beschreven in de statuten van Orona, S.Coop., is de raison d'être van de coöperatie, die een groep mensen verenigt, het bevorderen van hun menselijke, economische en sociale ontwikkeling door het uitoefenen van haar bedrijfsactiviteit, geïntegreerd in solidariteit en respectvol in de gemeenschappen en omgevingen waartoe zij behoort.

Ook hebben we als coöperatie, vanuit ons eigen bestuursstelsel, instrumenten voor informatie en inspraak voor de hele groep mensen in de organisatie, wat respect voor mensenrechten bevordert bij de ontwikkeling van onze activiteit.

Het coöperatieve karakter wordt, net als in de dagelijkse activiteiten, aan alle werknemers doorgegeven via de verschillende trainingscursussen die in de coöperatie plaatsvinden:

- Vorming van de bedrijfsorganen (Raad van Bestuur en Sociale Raad)
- Training van nieuwe leden

In de andere bedrijven en landen garanderen de bestaande interne regels en voorschriften, evenals de sociale dialoog zowel de naleving van de wetgeving in elk land als het respect voor de mensenrechten.

Al meer dan 19 jaar engagement: sinds 2006 bekrachtigen we jaar na jaar onze toetreding tot het Global Compact en onze vastberaden inzet voor de principes die het verdedigt

BETROKKENHEID BIJ DE SAMENLEVING:
TOETREDING VAN ORONA TOT HET GLOBAL
COMPACT VAN DE VERENIGDE NATIES

We zijn er trots op deel uit te maken van het Global Compact-netwerk, aangezien wij ons ervan bewust zijn dat dit een essentiële leidraad vormt voor het realiseren van de duurzaamheidsdoelstellingen waarmee wij ons nauw verbonden voelen.

Wij zijn ervan overtuigd dat onze acties in het kader van elk principe van het Global Compact onze betrokkenheid bevestigen, in de hoop dat onze acties bijdragen aan de verdere versterking van concepten zoals respect voor mensenrechten, goede milieupraktijken en een sterkere aanwezigheid van duurzaamheid in het bedrijfsleven en de samenleving.

Om te voldoen aan de Agenda 2030 van de Verenigde Naties hebben we sinds 2015 vooruitgang geboekt met betrekking tot de evaluatie, monitoring en verbetering van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

MENSENRECHTENSCHENDINGEN

Er zijn geen gevallen bekend mensenrechtenschendingen binnen de organisatie of bij derden, zoals inheemse volken.

Vanwege het soort activiteiten dat Orona uitvoert en de landen waarin het bedrijf actief is, wordt het niet beschouwd als een risicogebied, noch in operationeel beheer, noch in leveranciersbeheer.

Om er echter voor te zorgen dat de activiteiten van leveranciers van productieve aankopen eveneens de mensenrechten respecteren, is sinds 2020 de naleving van de gedragscode voor leveranciers van Orona verplicht. Deze code is in het boekjaar 2025 herzien en bijgewerkt.

Van de 17 doelstellingen hebben we ons gericht op de ontwikkeling van de volgende 12.

In 2025 hebben we opnieuw vooruitgang geboekt met deze doelstellingen door middel van initiatieven zoals hieronder beschreven:

Diámetro 200			Orona Innovation Center
Veiligheid en gezondheid op het werk ISO 45001			Mundukide Fundazioa
Orona University			Stedelijke mobiliteit
Samenwerkende entiteit voor de gelijkheid van vrouwen en mannen			Milieubeheer ISO 14001 Eco-ontwerp ISO 14006 Milieuproductverklaringen
Orona Ideo			Berekende koolstofvoetafdruk ISO 14064 Protocol voor broeikasgassen
Orona Fundazioa			Orona Compliance model

ORONA FUNDAZIOA

**Educatieve, culturele en sociale
ontwikkeling stimuleren**

Overeenkomstig de bepalingen in de oprichtingsstatuten heeft Orona Fundazioa tot doel om, zonder winstoogmerk, alle activiteiten en initiatieven uit te voeren die maatregelen op het gebied van onderwijs, opleiding en onderzoek bevorderen en stimuleren, in alle kennisgebieden en in overeenstemming met de veranderende behoeften van de samenleving.

De basisdoelstellingen omvatten de promotie en het beheer van onderwijs- en onderzoekscentra en de implementatie van materiële middelen voor de ontwikkeling van onderwijs-, opleidings- en onderzoeksactiviteiten en de organisatie van congressen, seminars, cursussen, workshops en conferenties.

**Inzet voor de volgende duurzame ontwikkelingsdoelen**

De stichting wil ook de sociale economie bevorderen en ondersteunen, de coöperatieve waarden uitdragen, de professionele integratie bevorderen en allerlei culturele, sociale en liefdadigheidsactiviteiten ondersteunen.

Het doel van Orona Fundazioa is om bij te dragen aan de ontwikkeling van de samenleving op sociaal-economisch, cultureel, educatief, sociaal en sportief vlak. Daartoe werken wij samen aan projecten met diverse maatschappelijke organisaties, waarbij wij infrastructuur, menselijk kapitaal en fondsenwerving inbrengen.

Het contributiemodel is proactief. We organiseren activiteiten in samenwerking met sociale actoren en stellen middelen ter beschikking zoals: infrastructuur, mensen, netwerken en financiële middelen.

ACTIEGEBIEDEN

De activiteiten van Orona Fundazioa zijn te verdelen in drie belangrijke actiegebieden:

- COFIP
- Gizarterantz
- Evenementen

De eerste twee gebieden, COFIP en Gizarterantz, zijn gericht op het genereren van een positieve en tastbare impact op de samenleving. Dit wordt bereikt door directe steun aan verenigingen, initiatieven of specifieke projecten die worden geleid door verschillende sociale entiteiten.

Het derde gebied, evenementen, richt zich op de organisatie en het beheer van activiteiten in de ruimtes waarover Orona Fundazioa beschikt binnen Orona Ideo. Deze evenementen zijn zeer divers van aard en doelstelling, en kunnen worden gepromoot door verschillende soorten actoren: actoren uit het Orona Ideo-ecosysteem, verenigingen of maatschappelijke organisaties en bedrijven.

GIZARTERANTZ**WERKEN AAN DE ONTWIKKELING VAN DE
SAMENLEVING OP LOKAAL NIVEAU**

Het werk voor de ontwikkeling van de omgeving (Gizarterantz) is het meest direct geworteld in de lokale samenleving en omvat verschillende dimensies:

- Opleiding, onderwijs en onderzoek.
- Culturele, sociale en liefdadigheidsactiviteiten.
- Bevordering van de baskische taal.

Onze projecten worden ontwikkeld binnen een aantal belangrijke gebieden, elk gericht op het genereren van een positieve en blijvende impact. We werken aan meerdere initiatieven die verschillende fundamentele aspecten van onze samenleving willen transformeren en verbeteren. Hieronder volgen de actiegebieden waarop wij ons richten, met een focus op vooruitgang en duurzaamheid in elk van deze gebieden.

COÖPERATIEVE ERVARING

We ondersteunen ontwikkelingsprojecten via de solidariteitswaarden van de coöperatieve ervaring.

KORTE KETEN

Dit omvat verschillende initiatieven die de manier waarop voedsel wordt geproduceerd en geconsumeerd willen transformeren naar een duurzamer model dat ook de ontwikkeling van de lokale economie stimuleert.

SOCIALE COHESIE

We bevorderen de sociale inclusie van groepen die uitgesloten dreigen te raken, proberen het saamhorigheidsgevoel van het lokale collectief nieuw leven in te blazen en stimuleren de verbinding tussen verschillende actoren.

ACADEMISCHE ONTWIKKELING

We willen onderwijsinnovatie onder onderwijsinstellingen bevorderen, zodat studenten nieuwe vaardigheden kunnen verwerven en ontwikkelen.

CULTURELE ONTWIKKELING

We willen culturele activiteiten levend houden in onze samenleving, als een bijdrage aan en een blik op de toekomst.

BEVORDERING VAN DE BASKISCHE TAAL

We ondersteunen projecten en activiteiten die gericht zijn op het promoten van de Baskische taal als onderdeel van onze culturele identiteit.

BIODIVERSITEIT

Biodiversiteit is op zich een belangrijke natuurlijke rijkdom. Daarom promoten we het belang en behoud ervan met het oog op economische ontwikkeling en sociale vooruitgang.





Raadpleeg voor meer informatie over de ondersteunde projecten het verslag van Orona Fundazioa 2025

BELANGRIJKSTE PROJECTEN GIZARTERANTZ 2025

COÖPERATIEVE ERVARING

Samenwerkingsprojecten - Mundukide Fundazioa
Strategische reflectiedag - Zabalduz - coöperatief sociaal initiatief

KORTE KETEN

Voedingsproject - Diameter 200
Algemene vergadering - ENBA - Euskal Nekazarien Batasuna
Merkatu-e - Markt San Martin

SOCIALE COHESIE

Kind Surf - Shelter Surfclub
Denur - zwemmen zonder beperkingen - Hegalak Zabalak
Guztion Olatuak - Donostiako Zurriola Surfclub
Presentatie Donosti Cup 2025 - Donosti Cup
Authentieke dag door Orona Fundazioa - Donosti Cup
Bizi Hadi - inclusief sportteam - Bizi Hadi
Drakenboot - Club HS2 Surf Hondarribia
Inclusief team - Hernani Rugby Club Elkartea
Aangepast triatlonkampioenschap - Zumaiaako Triatloi Taldea
Powerchair voetbalteam - Club Deportivo Kemen
DA Familiekamp - Duchenne FM Vereniging
Errebeldeak fest 2025 - Dame Tvisión
Dag van de 40e verjaardag - Stichting Izan - Proyecto Hombre
Gertu kultura - Kultur Kabia Elkartea
Txiki Txoko - Arrats Elkartea
Aankoop van sta-hulpmiddelen - ASPACE Gipuzkoa
Opera en + - ABAO Bilbao Opera
Jaarlijkse bijeenkomst - Vereniging Nagusilan
Opleiding op het gebied van gelijkheid - Gautena - Asociación Guipuzcoana autismo
Opleiding op het gebied van gelijkheid - Arrats Elkartea
Dag van strategische reflectie - Kolore guztiak Interculturele vereniging

ACADEMISCHE ONTWIKKELING

Eerste Lego League - Santo Tomas Lizeoa
Technologische workshops - Doplay
PBL-dag - Mondragon Unibertsitatea
Kaixo Mundua - Puntueus Fundazioa
Bizipoza Eskola - Bizipoza Elkartea
Bideaans opleidingsproject - (H)emen Elkartea
Bullyingari Galga - Ihitten Elkartea
Marramiau - Pakita Kultur Elkartea

CULTURELE ONTWIKKELING

Nao San Juan - Albaola Factoría Marítima
Tolofolk Festival - Jeajeaka Kultur Elkartea
Bewustwordingsproject - Landarbaso
Kampioenschappen remonte voor duo's - Remonte
Documentaire *Ni ez naiz sorgina* - Herrima Kultur Elkartea
Tribute *Nik ere maite zaitut* - Maite Zaitut Kultur Elkartea
Euskal musika ondarea - Donosti Ereski Gregoriar Schola
Kortfilm Igogailua - Gastibeltza Filmak
Orfeón Donostiarra - Orfeón Donostiarra
150e verjaardag - Valentín Larrea
Onderwaterarcheologisch onderzoek - Suhar Arkeologia Elkartea

BEVORDERING VAN DE BASKISCHE TAAL

Ikastolen jaiak - Erronka initiatief - EHI - Euskal Herriko Ikastolak
Bertsolari aldizkaria - Vereniging Bertsozale
Tentoonstelling *Kanthoria eta auto-tunea* - Musika Bulegoa
EuskarAbentura Expeditie - EuskarAbentura Elkartea
Documentaire Jalgi Hadi - AEK - Mirokutana

BIODIVERSITEIT

Herstel van natuurgebieden - Irukurutzeta Fundazioa
Project Enarak - Sociedad de Ciencias Aranzadi

PARTICIPATIEMODEL

Een model dat communicatie en participatie garandeert

Communicatie en participatie zijn impliciet aanwezig in onze coöperatieve principes. De organisatiestructuur zelf garandeert permanente en soepele communicatie en participatie in twee richtingen

Via de vertegenwoordigende organen en de instellingen voor inspraak, naast de uitvoerende kanalen, nemen de leden en werknemers van Orona, S. Coop. binnen de coöperatieve sector actief deel aan de voortdurende ontwikkeling en versterking van onze coöperatieve ervaring en het bijbehorende regelgevende kader.

De Sociale Raad is een orgaan voor participatie, advies, informatie en sociale monitoring van belangen of problemen met een algemene reikwijdte, en werkt binnen zijn actiegebied samen met de Raad van Bestuur en de Directie.

Op dit moment beschikt Orona, in overeenstemming met de organisatorische en maatschappelijke structuur, over 5 sociale raden, met in totaal 111 leden, die elk kwartaal bijeenkomen om aspecten te bespreken die verband houden met de sociaal-ondernemingsontwikkeling en de institutionele dynamiek.

De raadsleden houden op hun beurt regelmatig informatieve bijeenkomsten (FOPI-Institutioneel Participatieforum) die worden gehouden in de verschillende werkcentra om te informeren en actief deel te nemen, waarbij kwesties van algemeen belang en de activiteit die wordt uitgevoerd door de Sociale Raad worden behandeld.

De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan voor de uiting van de sociale wil van de leden van Orona. Naast andere functies heeft het de exclusieve bevoegdheid om verschillende resoluties aan te nemen op organisch, economisch en bedrijfsgebied.



In 2025 is het niveau van institutionele activiteit hoog gebleven:

- De gewone algemene vergadering vond op 11 april fysiek plaats.
- Aantal gehouden Sociale Raden: 25 in de loop van het jaar.
- Gehouden Raden van Bestuur: de gewone Raden van Bestuur worden nog steeds elke maand gehouden, evenals de buitengewone Raden die nodig werden geacht vanwege verschillende omstandigheden.

Aan de andere kant worden in de andere bedrijven die deel uitmaken van Orona dezelfde waarden van sociale dialoog en informatie gewaarborgd door verschillende vertegenwoordigingsgroepen.

90,1% van het personeel heeft een referentie-CAO, zowel in Spanje als in de andere landen waar Orona actief is. Op dezelfde manier worden hun belangen vertegenwoordigd via de effectieve mechanismen die in elk geval bij wet zijn vastgelegd.

STRIJD TEGEN CORRUPTIE EN OMKOPING

**Onze waarden,
de kern van ons DNA**

Eerlijkheid, transparantie en ethiek zijn kernwaarden die door de hele organisatie worden gedeeld

Orona heeft sterke waarden die de kern vormen van het DNA van de organisatie en die nauw verbonden zijn met alle gewone en buitengewone activiteiten.

We concurreren in de hyssector met andere organisaties bij het nastreven van zakelijke doelstellingen, maar deze concurrentie vindt altijd plaats binnen het kader van gevestigde nationale en internationale wetgeving.



Orona eist van haar organisatie dat zij te allen tijde ethisch handelt, wat de strikte naleving van de geldende regelgeving omvat.

Deze strikte naleving van de geldende voorschriften in relaties met andere bedrijven en marktpartijen vormt een van de fundamentele waarden van het interne beleid van Orona.

HANDBOEK MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Orona, S. Coop. een "Handboek voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen" die deel uitmaakt van de training en documentatie die samen met het Welkomstplan wordt ontvangen. In deze handleiding staat alles wat te maken heeft met de manier waarop we ons in de markt moeten gedragen vanuit de verantwoordelijkheid die aan ons is toegewezen.

Iedereen in de organisatie gaat ervan uit dat ze kunnen worden gecontroleerd door intern of extern personeel dat met alle beschikbare middelen zal verifiëren dat er geen sprake is van niet-naleving.

De belangrijkste aspecten die in de richtlijnen zijn ontwikkeld, hebben betrekking op:

- **Gedrag:** verbod op misbruik, machtspositie enz.
- **Mededingingsrecht:** verboden afspraken, toezicht op staatssteun, overeenkomsten en misbruik ...
- **Procedures die zijn vastgesteld om de naleving van het mededingingsrecht te waarborgen**
- **Gedragsinstructies**
- **Procedures voor onderaanneming**
- **Verbod op oneerlijke concurrentie, misleiding, bedrieglijke weglating, laster ...**
- **Strafbare feiten die in het wetboek van strafrecht zijn opgenomen:** omkoping, ongeoorloofde beïnvloeding, corruptie enz.

Op dezelfde manier werken de financiële afdelingen van Orona actief samen met de financiële instellingen waarmee ze werken om ervoor te zorgen dat er geen overtredingen zijn door het witwassen van geld, bijdragen aan non-profitorganisaties of andere soorten onregelmatige transacties.

STATUTAIRE EN REGLEMENTAIRE KADER VAN ORONA

Het MERO (Statutaire en Reglementaire Kader van Orona) is een van de projecten die ten dienste staan van het sociaal ondernemerschap-project en heeft als doel het gehele statutaire en reglementaire kader van Orona, S. Coop aan te passen en te actualiseren. De ontwikkeling ervan vormt een integrerende ervaring die een brede participatie van de organisatie op gang kan brengen en een beleidskader kan definiëren dat gericht is op de toekomst.

Terwijl 2024 het jaar was waarin het Normatieve Ontwikkelingskader van Orona een definitieve impuls kreeg met de goedkeuring van het Huis-houdelijk Reglement en de actualisering van de statuten tijdens de Gewone Algemene Vergadering, 2025 was een jaar van intensief werken aan de ontwikkeling van regelgeving, met de goedkeuring van het Reglement Arbeidsorganisatie (NOT) over werkroosters, verlofbeheer, telewerken, loopbaanonderbrekingen, gezondheid en gezin, arbeidsduurvermindering en veiligheid en gezondheid op het werk.

VOORTDURENDE BELEIDSONTWIKKELING EN EEN CULTUUR VAN INTEGRITEIT

In overeenstemming met de gevestigde principes van integriteit, transparantie en het voorkomen van corruptie, zullen toekomstige beleidsontwikkelingen deze waarden op transversale wijze integreren, waarbij wordt gewaarborgd dat alle beleidslijnen, procedures en organisatorische praktijken actief bijdragen aan:

- Het versterken van de cultuur van ethiek en integriteit op alle niveaus van de organisatie
- Het voorkomen van belangenconflicten, corruptie en omkoping
- Het bevorderen van transparantie
- Het versterken van controle- en toezichtmechanismen in kritieke processen
- Het stimuleren van individuele en collectieve verantwoordelijkheid op het gebied van naleving van de regelgeving

Op deze manier wordt elke norm, elk beleid en elke procedure beoordeeld vanuit het perspectief van bedrijfsethiek en integriteit, met controles en waarborgen die risico's minimaliseren en de toewijding van Orona aan de hoogste normen voor zakelijk gedrag versterken.

Deze transversale benadering zorgt ervoor dat bedrijfsintegriteit geen op zichzelf staand element is, maar een leidend principe dat de gehele regelgevingsarchitectuur en de organisatiecultuur van Orona doordringt.



COMPREHENSIEVE BEVEILIGING

We zijn vastbesloten om zowel interne als externe bedreigingen te bestrijden die aanzienlijke schade kunnen toebrengen aan de IT-infrastructuur en de meest gevoelige gegevens van de organisatie (persoonlijke gegevens van medewerkers, financiële gegevens, organisatiegegevens, enz.), en om vrijwillige en kwaadwillige verstoringen in de processen en taken die door de organisatie worden uitgevoerd en die kunnen leiden tot activiteiten die in strijd zijn met de ethiek van Orona, te voorkomen.

In het kader van het door Orona in 2019 opgestelde cyberbeveiligingsplan is er in de loop van 2025 resoluut vooruitgang geboekt op de verschillende aspecten op het gebied van bescherming en beveiligingsbeheer.

CYBERACADEMY

Volledige onderlinge verbondenheid, is cyberbeveiliging niet langer een technische hindernis, maar een strategisch troef voor onze organisatie. De opkomst van nieuwe vormen van inbraak en de automatisering van bedreigingen vereisen een constante evolutie van onze verdedigingscapaciteiten en voortdurende waakzaamheid.

Daarom hebben we met het oog op het boekjaar 2025 onze actielijnen versterkt en de cyberbeveiligingscapaciteiten van de risicogroepen binnen de organisatie uitgebreid. Wij zijn ons ervan bewust dat beveiliging geen statische toestand is, maar een dagelijkse verbintenis die wij aangaan vanaf de eerste dag dat elke medewerker in dienst treedt, waarbij wij een preventiecultuur consolideren die ons digitale erfgoed beschermt tegen steeds complexere aanvallen.



GEDRAGSCODE VOOR TOELEVERANCIERS

Bouwen aan verantwoorde waardeketen

Vanuit de afdeling Inkoop, waar het grootste deel van het beheer is gecentraliseerd, werd in 2020 de eis ingesteld dat leveranciers zich moesten houden aan de “Gedragscode voor leveranciers van Orona” om te worden geregistreerd als leverancier voor productieve inkoop.

Orona behoudt zich het recht voor om elk contract met de leveranciersentiteit die het niet naleeft, te beëindigen.

Dit document, dat in het boekjaar 2025 is herzien en bijgewerkt, is gebaseerd op drie peilers:

1. ARBEIDSNORMEN

Veiligheid en gezondheid op het werk, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, eliminatie van dwangarbeid en misbruik van aanwervingsbeleid, steun voor de uitbanning van kinderarbeid en steun voor de afschaffing van discriminerende praktijken op de arbeidsmarkt.

2. MILIEU

De preventieve aanpak, verantwoordelijkheid voor het milieu en het gebruik van milieuvriendelijke technologieën.

3. BEDRIJFSETHIEK

Vertrouwen, respect voor intellectuele en industriële eigendomsrechten en strijd tegen corruptie.



03 Sociaal

Het genereren van werkgelegenheid	28
Bevordering van veiligheid en gezondheid	29
Opleiding en professionele ontwikkeling: Orona University	32
Gendergelijkheid en diversiteitsmanagement	33



HET GENEREREN VAN WERKGELEGENHEID

Kwaliteitsvol beroepsleven in overeenstemming met onze coöperatieve principes

Sinds haar oprichting hanteert Orona het eenduidige principe om te voldoen aan de **menselijke, economische en sociale behoeften en wensen** van de werknemers en de maatschappij in het algemeen, door haar bedrijfsactiviteiten te ontwikkelen met een solide inzet voor de toekomst

Het creëren van banen, de ontwikkeling van mensen en een kwaliteitsvol beroepsleven in overeenstemming met onze coöperatieve principes zijn de fundamentele elementen van Orona's reden van bestaan.

De uitbreiding van het personeelsbestand is te danken aan de inspanningen die zijn geleverd om de activiteiten in de landen waar wij actief zijn op peil te houden en zelfs uit te breiden.

PERSONEELSBESTAND PER LAND 2025

België	389
Brazilië	234
Frankrijk	926
Duitsland	39
Ierland	109
Italië	22
Luxemburg	21
Malta	49
Nederland	196
Noorwegen	126
Polen	216
Portugal	212
Spanje	4.065
UK	393

6.997
TOTAAL

Vrouwen
14%
962

Mannen
86%
6.035



BEVORDERING VAN VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Veiligheid en gezondheid op het werk

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid van Orona maakt deel uit van het "Kwaliteits-, milieu-, eco-ontwerp- en veiligheids- en gezondheidsbeleid op het werk" en omvat expliciet de toezeggingen van het senior management op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk:

- Elimineren van gevaren, risico's verminderen en zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden om letsel en verslechtering van de gezondheid van werknemers te voorkomen.

ring van de gezondheid van werknemers te voorkomen.

- Zorgen voor opleiding, informatie, raadpleging en participatie van werknemers op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk.
- Voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en andere eisen die de organisatie onderschrijft met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk.

- Het management van veiligheid en gezondheid op het werk beschouwen als een strategische factor voor het nakomen van de verplichtingen die de organisatie is aangegaan.
- De nodige middelen verschaffen om de doelstellingen met betrekking tot VGW te verwezenlijken.

Dit beleid is ontwikkeld aan de hand van een ISO 45001-gecertificeerd beheersysteem voor veiligheid en gezondheid op het werk. Op deze manier worden de veiligheid en gezondheid van alle medewerkers van Orona beschouwd als een belangrijke en essentiële doelstelling van de organisatie, waarbij preventieve maatregelen worden geïntegreerd in alle aspecten van het bedrijfsbeheer en op alle hiërarchische niveaus.

Het beleid is opgenomen in de introductieplannen, gepubliceerd op het intranet en in de jaarverslagen en in het verslag over de niet-financiële verslaglegging. De afdeling Health, Quality, Safety & Environment (HQSE) is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de nodige processen om een goede implementatie in de hele organisatie te waarborgen.

Na de goedkeuring in 2024 van het nieuwe Huishoudelijk Reglement (RRI) van Orona, dat een specifiek hoofdstuk over "Veiligheid en Gezondheid op het Werk" bevat en de betrokkenheid van Orona op dit gebied weerspiegelt, is in 2025 de specifieke werkorganisatievoorschrift (NOT) voor Veiligheid en Gezondheid op het Werk opgesteld.

In 2025 zijn er in alle bedrijven en werkcentra in Spanje interne VGW-audits uitgevoerd, waarbij is gecontroleerd of aan de eisen van het geïntegreerde VGW-beheersysteem en de toepasselijke wettelijke voorschriften is voldaan.

De afwijkingen die bij deze audits en bij externe certificeringsaudits zijn vastgesteld, werden beheerd via de module voor afwijkingen van de HQSE-beheersapplicatie, door afwijkingen, opmerkingen en kansen tot verbetering te identificeren, evenals de genomen corrigerende acties. Er is maandelijks een gedetailleerde follow-up uitgevoerd om de status van deze afwijkingen te controleren.



RISICOBEOORDELINGEN

Risicobeoordelingen blijven een van de belangrijkste activiteiten van het VGW-beheersysteem.

Deze beoordelingen voor het jaar 2025 zijn uitgevoerd door technisch personeel van de preventiedienst, waarbij de te nemen preventiemaatregelen zijn gedefinieerd en de werkplekbladen en risicokaarten zijn bijgewerkt als informatiehulpmiddelen voor alle werknemers. De planning en resultaten van de risicobeoordelingen zijn gedeeld met werknemersvertegenwoordigers in de Veiligheid- en Gezondheidscommissies.

Naast de risicobeoordelingen op de industriële locaties, zijn in 2025 de risicobeoordelingen voor de montage- en onderhoudsactiviteit bijgewerkt.

INSPECTIES TER PREVENTIE VAN BEROEPS-RISICO'S

Inspecties ter preventie van arbeidsrisico's en interne audits zijn andere relevante activiteiten van het VGW-beheersysteem. Met deze maatregelen wordt de implementatie van operationele vereisten voor de preventie van arbeidsrisico's in de processen van Orona gecontroleerd.

Meer specifiek werden in 2025 inspecties ter preventie van beroepsrisico's uitgevoerd in alle werkcentra van alle bedrijven in Spanje en Portugal.

Daarnaast zijn er inspecties uitgevoerd bij 100% van het assemblage- en onderhoudspersoneel, bij 100% van de arbeidsmiddelen die door de assemblage- en onderhoudsprofessionals worden gebruikt en bij 1.600 bouw- en montageprojecten.

NOOD- EN ZELFBESCHERMINGSPLANNEN

In 2025 werden de nood- en zelfbeschermingsplannen voor de productiefabrieken in Hernani, Vitoria en Orona Ideo herzien. Bovendien zijn de interventieteams op de 3 locaties geactualiseerd.

Ook werden er 3 evacuatieoefeningen gehouden (één per locatie) en twee chemische alarmoefeningen in de fabriek van Hernani. Daarnaast zijn er 26 evacuatieoefeningen gehouden op de werkcentra van alle Orona-bedrijven in Spanje en Portugal.



GEZONDHEID- EN VEILIGHEIDSACTIVITEITEN

In overeenstemming met procedure SMA 02 "Informatie, raadpleging en participatie van werknemers", zijn er 4 veiligheids- en gezondheidscommissies gehouden, met vertegenwoordiging van de preventieafgevaardigden. Deze commissies worden zowel in Orona, S.Coop. als in alle andere bedrijven in Spanje en Portugal gehouden.

In de rest van de landen werken ze met soortgelijke normen voor OSH-management, waarbij ze in alle gevallen voldoen aan de huidige wetgeving.

GEZONDHEIDSTOEZICHT

Na de integratie in 2023 van de activiteiten rond gezondheidstoezicht in de eigen preventiedienst van Orona, S.Coop., heeft dit team in 2025 meer dan 2.700 medische onderzoeken uitgevoerd. Alle onderzoeken omvatten specifieke bloed- en urineonderzoeken, afhankelijk van de risico's in elk geval.

De Medische Dienst van Orona, S.Coop. heeft andere aanvullende activiteiten opgezet, zoals de jaarlijkse griepvaccinatie, bloeddondor dagen en het opstellen van documenten om informatie over gezondheidsgerelateerde onderwerpen te verspreiden (visuele communicatie).



TRAINING EN PROFESSIONELE ONTWIKKELING: ORONA UNIVERSITY

Engagement voor opleiding

Een van de belangrijkste inputs voor het opstellen van het opleidingsplan bij Orona, S.Coop is al bijna twintig jaar de jaarlijkse evaluatie van alle medewerkers, evenals de tweejaarlijkse beoordeling van de managers door hun teams.

Zowat alle medewerkers evalueren zichzelf en hun manager en krijgen regelmatig gestructureerde feedback over hun prestaties, waarbij verwachtingen worden geprojecteerd en engagementen worden geaccepteerd over hun houding, vaardigheden en kennis, wat een essentiële input is voor de ontwikkeling van opleidingsplannen.

Orona University ontwikkelt haar opleidingsplannen via zijn 4 scholen:

OPLEIDINGSCENTRA



SCHOOL VOOR COÖPERATIEVE ERVARING



TECHNISCHE SCHOOL

Voorgesteld opleidingstraject
voor technische gebieden



BEDRIJFSSCHOOL

- Vaardigheden
- Digitalisering



INTERDISCIPLINAIRE SCHOOL

- Talen
- PRL
- CyberAcademy

In 2025 hebben we opnieuw vooruitgang geboekt in het gebruik van nieuwe methodologieën en tools die ons in staat stellen om de dynamisering van en informatie over opleidingen te verbeteren. Er is nadruk gelegd op de opzet van onze cursussen, waarbij gebruik wordt gemaakt van video's, avatars, oefeningen en participatieve activiteiten.

We zijn nog steeds bezig met het digitaliseren van het opleidingsbeheer door middel van een LMS-tool (Learning Management System) met als doel de lancering, de inschrijvingen, de registratie en de controle van opleidingsactiviteiten te vergemakkelijken, evenals de digitalisering en verspreiding van opleidingsinhoud onder alle werknemers.

In lijn met voorgaande jaren was 2025 een intensief jaar wat betreft opleidingen op het gebied van preventie van arbeidsrisico's, maar vooral ook wat betreft technische trainingen, met als doel te voldoen aan de technologische en beleidsdoelstellingen van onze sector.

GENDERGELIJKHEID EN DIVERSITEITSMANAGEMENT

Universele toegankelijkheid voor mensen met verschillende vaardigheden

Bij Orona zetten we ons in voor de **sociale integratie** van mensen met een handicap via hun **integratie op de werkplek**. Die inzet gaat verder dan de wettelijke vereisten

We bevorderen inclusie in onze selectieprocessen door samen te werken met verschillende speciale tewerkstellingscentra en door vacatures te verspreiden via gespecialiseerde kanalen die op deze groep gericht zijn.

De Spaanse algemene wet inzake gehandicapten heeft als doel de integratie op de arbeidsmarkt van mensen uit deze groep te bevorderen en te stimuleren.

Bij Orona voldoen we niet alleen aan deze voorschriften door de noodzakelijke protocollen te volgen om toegang te garanderen voor werknemers met een handicap, we activeren bij gebreke daarvan ook de voorziene equivalente economische en tewerkstellingsmaatregelen.

In de bedrijven van de groep die in andere landen zijn gevestigd, volgen we eveneens de richtlijnen van de lokale wetgeving, waarmee we onze wereldwijde inzet voor diversiteit en inclusie bevestigen.



TRAJECT OP HET GEBIED VAN GELIJKHEID

Orona, S. Coop. is in 2009 op systematische wijze begonnen met haar traject op het gebied van gelijkheid. Sindsdien heeft het drie gelijkheidsplannen ontwikkeld en geïmplementeerd.

In 2022, na de voltooiing van de implementatie van het 3e Gelijkheidsplan, zijn we een nieuwe planningscyclus voor gelijkheid gestart, met als resultaat dit plan dat in 2023 is overeengekomen en in 2024 is geregistreerd.

Orona, S. Coop. beschikt over een Commissie voor Gelijkheid die toeziet op de naleving van de gestelde doelen, de voortgang van de verschillende initiatieven volgt en verschillende actiegebieden voorstelt.

IV GELIJKHEIDSPAN 2023 - 2026

In 2025, heeft Orona, S. Coop. het Gelijkheidsplan voor de periode 2023-2026 voortgezet, op basis van de evaluatie van de uitvoering van de vorige Gelijkheidsplannen en op de actualisering van de diagnose over de gelijkheid van vrouwen en mannen in de entiteit.

Evenzo beschikken de ondernemingen op het Iberisch schiereiland met meer dan 50 personeelsleden (Ga-Lo, S.L.U., Ulahi, S.A.U., Pocrés, S.L.U., Bayfer, S.L.U., Ascensors Girona, S.A.U., Balear de Ascensores, S.L. en Ascensores BurgasDiher, S.L.U.) over bijgewerkte en geregistreerde plannen die geldig zijn tot 2026.

STRATEGISCHE PIJLERS VAN HET 4e GELIJKHEIDSPAN:

1. Beheer ten behoeve van gelijkheid
- Deze pijler richt zich op het versterken van de structuren en processen die het mogelijk maken het genderperspectief te integreren in het organisatorisch beheer.
2. Personeelsbeheer vanuit een genderperspectief
- Deze pijler streeft ernaar gendervooringenomenheid in de processen van selectie, promotie en beloning weg te nemen.
3. Gezondheid en Gender
- Deze pijler integreert het genderperspectief in risicopreventie en gezondheid op het werk.
4. Een cultuur van verandering ten behoeve van gelijkheid
- Deze pijler streeft ernaar de organisatiecultuur te transformeren naar meer gelijkwaardige modellen.



04 Green

Inzet voor het milieu	36
Toegevoegde waarde in producten en diensten	38
Controle van de gevolgen van de activiteit	40
Impact op de toeleveringsketen	44
Bescherming van de biodiversiteit	47
Orona Ideo	49

GREEN

**Inzet voor
het milieu**

Wij geloven in het belang van **verantwoordelijk** handelen en streven ernaar om de impact van onze activiteiten en producten op het **milieu** te verminderen.

In lijn met de huidige wereldwijde situatie en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van het Global Compact van de Verenigde Naties en zich bewust van haar verantwoordelijkheid ten opzichte van het milieu en de verwachtingen van haar belanghebbenden, heeft en promoot Orona milieucertificeringen zoals:

- Milieubeheer (ISO 14001)
- Eco-designbeheer (ISO 14006)
- Milieuproductverklaring (ISO 14025)
- Koolstofvoetafdruk (ISO 14064 en Protocol voor broeikasgassen)
- Energie-efficiëntie van liften (ISO 25745-2)

HOOGTEPUNTEN 2025

- Het percentage ecologisch ontworpen apparatuur dat het afgelopen boekjaar is uitgegeven, heeft 94% bereikt.
- Certificering van de berekening van de koolstofvoetafdruk volgens het Protocol voor broeikasgassen (GHG).
- Het behalen van het keurmerk "Calculo" door de registratie van de CO₂-voetafdruk bij het Ministerie voor Ecologische Transitie en Demografische Uitdagingen.
- Compensatie van broeikasgasemissies gegenereerd tijdens de gewone algemene vergadering van Orona, S.Coop.



Om tegemoet te komen aan de milieuverwachtingen en te handelen in overeenstemming met zowel de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) als de beleidsinitiatieven van de Clean Industrial Deal, streeft Orona ernaar de transparantie te versterken door middel van maatregelen zoals:

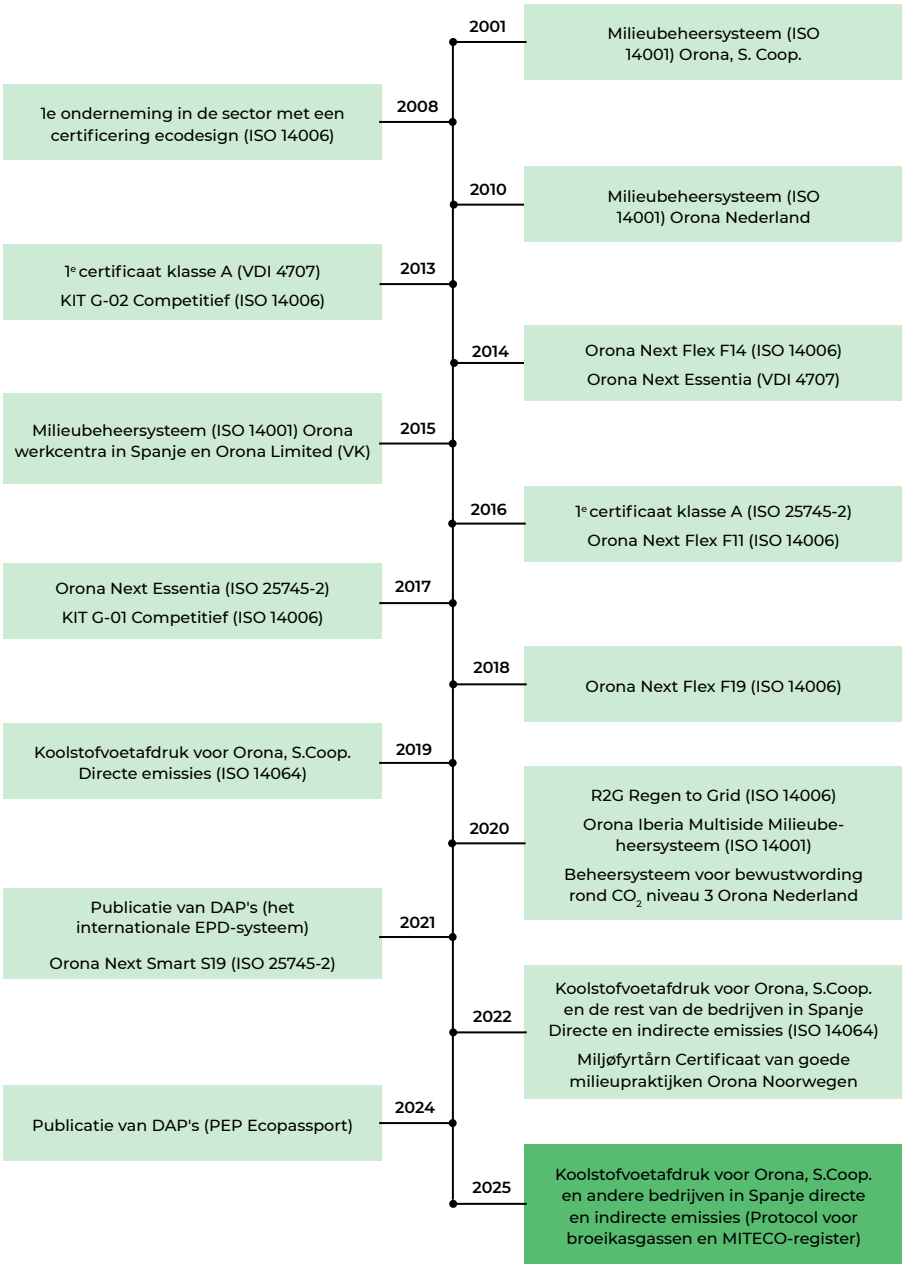
- Decarbonisatie met een levenscyclusbenadering die de vermindering van de milieu-effecten van de activiteit bevordert.
- Ecodesign voor een circulaire economie en de verificatie van milieukeurmerken, zoals de milieuproductverklaringen.
- Onderhoud van het geïntegreerde beheersysteem, naleving van vrijwillige normen voor milieubeheer en beoordeling van nieuwe certificeringen.

Aan het traject van milieubeheer van onze organisatie en van onze producten en diensten hebben wij in het boekjaar 2025 de mijlpaal toegevoegd van de certificering van de berekening van de CO2-voetafdruk volgens het Protocol voor broeikasgassen

bij Orona, S.Coop. en de overige bedrijven in Spanje, evenals het behalen van het keurmerk “Calculo” door de registratie van de CO2-voetafdruk bij het Ministerie voor Ecologische Transitie en Demografische Uitdagingen.

Zoals beschreven in het Beleid voor kwaliteit, milieu, eco-design en veiligheid en gezondheid op het werk (Bijlage I), een document dat wordt gepubliceerd in het jaarlijks verslag en wordt gecommuniceerd aan alle werknemers van de organisatie, zetten we ons niet alleen in voor naleving van de wet, maar ook voor vervuilingpreventie en continue verbetering.

Dit wordt weerspiegeld in de jaarlijkse identificatie en evaluatie van milieuaspecten, wat een van de grondslagen vormt voor het vaststellen van doelstellingen voor milieuverbetering die, onder leiding van HQSE (Health Quality Safety Environment), worden overgedragen naar en concreet vorm krijgen in verschillende milieuprogramma's bij de bedrijven die ISO 14001-gecertificeerd zijn.



TOEGEVOEGDE WAARDE IN PRODUCTEN EN DIENSTEN

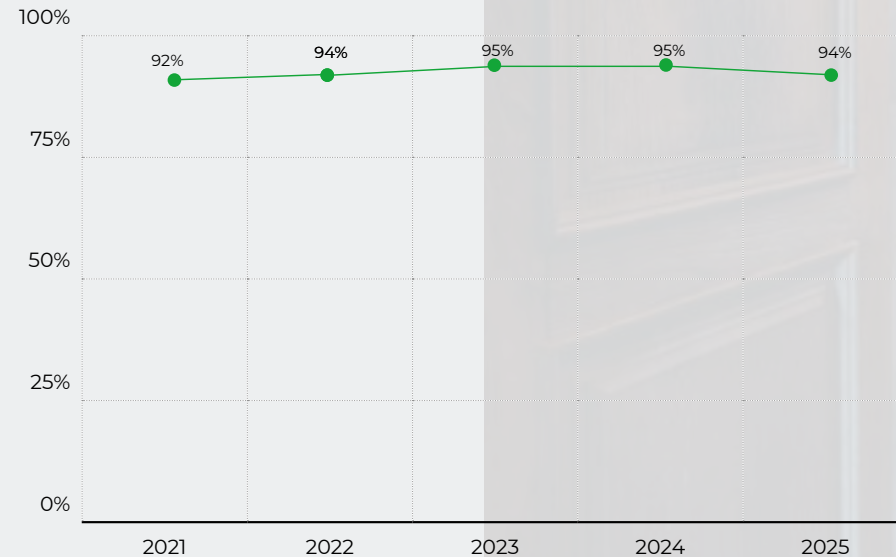
Milieufactor een belangrijk criterium in het ontwerpproces

Orona heeft **ecodesignbeheer** opgenomen in het **geïntegreerd beheerssysteem (IMS)**, waardoor de context kan worden geanalyseerd en de KPI's kunnen worden gevolgd om effectieve verbeteringen voor te stellen

Door middel van ecodesign introduceren we de milieuvariabele in het ontwerp en de ontwikkeling van onze producten en diensten. Het doel is om de milieu-impact van deze producten gedurende hun levenscyclus zoveel mogelijk te beperken en te vermijden.

Bovendien wordt ecodesign beschouwd als het belangrijkste instrument voor het vaststellen van strategieën voor een circulaire economie, omdat het afval ten gevolge van de levenscyclus van producten en diensten voorkomt voordat het ontstaat.

Het percentage ecologisch ontworpen apparatuur dat het afgelopen boekjaar is uitgegeven, bedraagt 94%.

EVOLUTIE VAN GELEVERDE APPARATEN MET ECODSIGN

EEN DUURZAAM PRODUCT- EN DIENSTEN-PLATFORM

Orona integreert de omgevingsfactor als een extra criterium in het ontwerpproces van nieuwe producten en diensten, waarbij te allen tijde en tijdens alle fasen van zijn levenscyclus de evaluatie van de milieu-effecten van een product of dienst wordt geanalyseerd - van de wieg tot het graf.

Het platform van producten en diensten Orona Next optimaliseert de oplossingenportfolio van de onderneming door eco-ontworpen oplossingen met een lagere milieu-impact te promoten.

Via de levenscyclusanalyses (LCA) die Orona uitvoert, zowel bij het ontwerp van nieuwe producten als bij het herontwerpen ervan, kunnen we strategieën uitwerken om de milieu-impact van producten en diensten te minimaliseren en zo bij te dragen aan decarbonisatie.

Deze analyses, die systematisch worden uitgevoerd dankzij de implementatie van ISO 14006, zijn essentieel om de koolstofvoetafdruk volledig te kunnen berekenen en zo de belangrijkste verbeterpunten te identificeren.

TOEGEVOEGDE WAARDE IN PRODUCTEN

In ons streven om bij te dragen aan de rijkdom van de omgeving en de milieu-impact van de materiaal aankoopfase te verminderen, zetten wij sterk in op het contracteren van lokale leveranciers en fungeren wij als drijvende kracht binnen onze toeleveringsketen. We zetten ons ook in voor lokale productie en zijn de organisatie met de grootste productiecapaciteit voor complete liften in Europa.

We blijven werken aan het verbeteren van de energie-efficiëntie van onze producten tijdens de gebruiksfase door oplossingen te bieden zoals energierugwinningssystemen, energiebesparende tandwielloze aandrijvingen, led-verlichting en automatische uitschakeling en stand-by van de lift.

Momenteel hebben de oplossingen Orona Next Essentia en Orona Next Smart de hoogste energie-efficiëntieklasse volgens de VDI 4707-richtlijn en de ISO 25745-2-norm.



Orona stelt alle informatie met betrekking tot de milieu-impact van de series [Essentia](#), [Smart](#) en [Smart+](#) ter beschikking van haar klanten op haar website door middel van milieuproductverklaringen die zijn geverifieerd door een onafhankelijke derde partij.

Ook voor de Franse markt zijn er 5 milieuproductverklaringen opgenomen in de [INIES-database](#), volgens het PEP Ecopassport-programma.

CONTROLE VAN DE IMPACT VAN DE ACTIVITEIT

**De koolstofvoetafdruk,
een belangrijke indicator**

De analyse van de **koolstofvoetafdruk** wordt beschouwd als een **essentiële parameter** voor de organisatie, om de impact te meten van de maatregelen die zijn genomen ter bevordering van de decarbonisatie

CO₂-VOETAFDruk

Orona, S.Coop. berekent sinds 2019 zijn koolstofvoetafdruk om de belangrijkste bronnen van broeikasgasemissies te identificeren en acties op te zetten om deze te elimineren of, als dat niet lukt, zoveel mogelijk te beperken.

De verificatie van deze berekening is uitgevoerd volgens de norm ISO 14064 en het Protocol voor broeikasgassen (GHG), waarbij rekening is gehouden met de broeikasgassen die door onze activiteiten worden geproduceerd: CO₂, CH₄, N₂O en HFC's.



In 2025 is de berekening van de koolstofvoetafdruk voor boekjaar 2024 geverifieerd. Deze berekening omvat de uitstoot van broeikasgassen die wordt gegenereerd door alle vestigingen van Orona, S.Coop. en de overige bedrijven in Spanje.

Wat het boekjaar 2025 betreft, wordt een lichte stijging van de broeikasgasemissies verwacht als gevolg van het brandstofverbruik in vaste installaties en voertuigen, hoewel de verbeterende trend ten opzichte van het referentiejaar kon worden gehandhaafd dankzij de diverse maatregelen ter vermindering van broeikasgassen die zowel in de fabrieken als in de dienstensector zijn uitgevoerd.

Hierbij valt onder meer de aankoop van de hernieuwbare-energiegarantie voor de elektriciteit die wordt verbruikt in alle fabrieken, het hoofdkantoor en de werkcentra van alle bedrijven in Spanje te noemen.

Na analyse van de resultaten van het afgelopen boekjaar 2025, en na eliminatie van de indirecte emissies die onder controle van de organisatie vallen (categorie 2) door de aankoop van energie met een hernieuwbare-energiegarantie, is vastgesteld dat de belangrijkste bron van directe emissies het wagenpark van de dienstensector is.

Daarom blijven wij bij Orona werken aan het verminderen van het brandstofverbruik van deze voertuigen door middel van projecten zoals de vervanging en aanpassing van het wagenpark aan de kenmerken van de routes, de geleidelijke aanschaf van duurzame voertuigen en de ontwikkeling van applicaties voor het optimaliseren van ritten en het besparen van brandstof.

Op groepsniveau berekent Orona de CO₂-voetafdruk, inclusief die van haar internationale bedrijven, die weliswaar niet onder het toepassingsgebied van het ISO 14064-certificaat vallen, maar toch worden gemonitord om een vollediger beeld te krijgen.

Om onze directe uitstoot tegen 2030 met 50% te verminderen en tegen 2050 koolstofneutraliteit te bereiken, zullen wij bij Orona maatregelen blijven nemen in overeenstemming met de eisen van het Global Compact, waarvan wij deel uitmaken, en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen.

In overeenstemming met dit mitigatiebeleid en vanuit de overtuiging dat elke actie telt, heeft Orona besloten de broeikasgasemissies die zijn gegenereerd tijdens de Algemene Vergadering van Orona, S.Coop. die in 2025 plaatsvond, via het Vrijwillig Koolstoffonds van Gipuzkoa, gepromoot door Naturklima en de afdeling Duurzaamheid van de Provinciale Raad van Gipuzkoa.

ORONA TOTALE EMISSIES CATEGORIE 1 EN 2 2025

16.756,23 t CO₂ eq.



VERBRUIK VAN NATUURLIJKE HULPBRONNEN

Bij het streven naar duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen en in overeenstemming met de vastgestelde richtlijn in het beleid ter voorkoming van milieuverontreiniging, voeren we een periodieke controle uit van de milieubeheerindicatoren om de wettelijke naleving te garanderen en de milieu-impact van activiteiten te kwantificeren.

AARDGASVERBRUIK

Net als bij het elektriciteitsverbruik, en ondanks de controle op de processen en de daarin doorgevoerde verbeteringen, was de stijging van het gasverbruik het gevolg van het toegenomen gebruik van de klimaatregelingssystemen in de fabrieken, als gevolg van de langere en extremere winter die in 2025 werd geregistreerd.

WATERVERBRUIK

De industriële processen die worden gebruikt voor de productie van liften zijn verantwoordelijk voor het grootste deel van het waterverbruik. Momenteel is deze hulpbron voornamelijk afkomstig van goedgekeurde onttrekkingen uit rivieren en waterhoudende grondlagen in de omgeving met het oog op een duurzamer verbruik van deze natuurlijke hulpbron. Dit verbruik wordt indien nodig aangevuld met leidingwater, met behoud van een evenwicht tussen beide bronnen, waarbij de controle over deze hulpbron wordt geconsolideerd.

In het boekjaar 2025 is er sprake van een lichte daling van het leidingwaterverbruik en een lichte stijging van het verbruik van onttrokken water. Deze stijging is zowel het gevolg van de toegenomen productie als van specifieke onderhoudswerkzaamheden die in beide installaties zijn uitgevoerd. Desondanks blijft de trend met betrekking tot deze hulpbron vrijwel onveranderd.

ENERGIEVERBRUIK

Het energieverbruik van Orona is voornamelijk afkomstig van de productieactiviteiten in de fabrieken en van de klimaatbeheersing in de kantoren van de werkcentra.

2025 was een jaar dat werd gekenmerkt door hittegolven in de zomer en door een koude- en langere winter dan in voorgaande jaren, evenals door de voortzetting van de implementatie van nieuwe maatregelen ter vermindering van het energieverbruik in de productiefaciliteiten.

Als we naar de verbruiksindicatoren kijken, zien we dat het energieverbruik van de fabrieken in 2025 de stijgende lijn heeft voortgezet, waarbij de beste verhouding tussen kWh en geproduceerde liften van de afgelopen jaren is behaald. Werkcentra daarentegen laten een stijging zien die rechtstreeks verband houdt met de eerder genoemde weersomstandigheden.



BRANDSTOFVERBRUIK

Brandstofverbruik blijft een relevant aspect van de impact van Orona op het milieu vanwege het grote aantal voertuigen in het servicegebied en de hoge CO₂-emissie.

De stijging van de absolute waarden van het brandstofverbruik in 2025 is onder controle en volledig in lijn met de specifieke kenmerken van het bedrijf en de groei van de

onderhoudsvloot en bijgevolg het wagenpark van de verschillende Orona-bedrijven.

Omdat we ons bewust zijn van de impact hiervan op ons bedrijf, blijven we actief werken aan zowel de geleidelijke aanschaf van milieuvriendelijkere voertuigen als aan algemene brandstofbesparende maatregelen op het gebied van service.

VERBRUIK VAN GRONDSTOFFEN

Via ecodesign blijven wij ons inzetten om de milieu-impact van de fase waarin de grondstoffen en onderdelen voor de productie van onze producten worden verkregen, verder te verminderen.

Ons belangrijkste doel is het ontwerpen en ontwikkelen van producten met zo min mogelijk grondstoffen, zonder afbreuk te doen aan de technische en kwaliteitsspecificaties.

AFVALBEHEER

In alle Orona-bedrijven voeren we afvalscheiding uit in overeenstemming met de huidige wetgeving. Al het afval dat zowel in de industriële activiteiten als bij de dienstverlening wordt gegenereerd, wordt beheerd al naargelang de herkomst en wordt volgens de eigenschappen gevaloriseerd of verwijderd.

AFVAL VAN DE INDUSTRIËLE INSTALLATIES

De industriële installaties zijn verantwoordelijk voor het grootste deel van de impact op dit gebied. In 2025 werd 5% minder gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval per geproduceerde lift beheerd door erkende afvalbeheerders ten opzichte van het voorgaande jaar.



IMPACT OP DE TOELEVERINGSKETEN: DUURZAME INKOOP VAN PRODUCTEN EN DIENSTEN

Overgang naar een model van **circulaire economie**

We hebben al meer dan twintig jaar ervaring in de ontwikkeling naar een **circulaire economie**

Bij Orona geloven we in een samenwerkingsmodel tussen de partijen die betrokken zijn bij de toeleveringsketen van onze activiteit, om acties te implementeren die de duurzaamheid van het milieu verbeteren.

We blijven werken aan het ontwerp en de implementatie van een praktische en operationele methodologie voor de integratie van milieucriteria in inkoop en aanbestedingen, in overeenstemming met de criteria die zijn vastgelegd in de gedragscode die aan leveranciers is meegedeeld, en stimuleren op beslissende wijze de overgang naar een circulair economisch model.

ONTWERP

DUURZAME INKOOP

PRODUCTIE

GEBRUIK EN ONDERHOUD

MODERNISERING

LEVENSEINDE



ONTWERP

Wij ontwerpen onze liften op ecologische wijze volgens de ISO 14006-norm, waarmee we de verschillende milieueffecten identificeren die voortvloeien uit de levenscyclus van de lift vóór de productie. Deze effecten worden geanalyseerd om mitigerende maatregelen vast te stellen en zo steeds duurzamere producten te ontwikkelen.

In die lijn hechten we bij Orona veel waarde aan het gebruik van secundaire grondstoffen ter vervanging van nieuwe grondstoffen om een verantwoord gebruik van hulpbronnen te bevorderen. Daarom verwerken we dit soort materialen, zoals staal en beton, in de belangrijkste grondstoffen voor de vervaardiging van onze producten.

DUURZAME INKOOP

We stimuleren de inkoop van materialen en diensten bij lokale leveranciers, wat de milieueffecten van het transport vermindert.

Dankzij deze geografische nabijheid vinden vrijwel alle leveringen over land plaats en worden andere, meer milieubelastende transportmiddelen zoals lucht- of zeetransport vermeden.

We zetten ons ook in voor lokale, gecentraliseerde productie en zijn leiders in productiecapaciteit voor complete liften in Europa.

We passen milieucriteria toe op de verpakkingen die we gebruiken voor de distributie van de liften, om te zorgen voor verantwoorde verpakkingen, waarbij we het gebruik van kunststoffen minimaliseren en zoveel mogelijk hout met PEFC- en FSC-certificering voor bosbeheer en chain of custody gebruiken.

In het boekjaar 2025 is een vragenlijst ontwikkeld over de naleving van duurzaamheidscriteria door onze leveranciers, waardoor wij een nauwkeuriger beeld krijgen van hun prestaties op dit gebied.

PRODUCTIE

Sinds 2019 hebben we elektriciteit met hernieuwbare energieggaranties in onze fabrieken en in al onze werkcentra in Spanje, waarmee wij bijdragen aan het behalen van de door de organisatie vastgestelde doelstellingen op het gebied van decarbonisatie.

Om het ontstaan van afval te beperken, geven we bij onze inkoopprocessen de voorkeur aan herbruikbare verpakkingen.

Aan de andere kant, aangezien een van de prioritaire doelstellingen van het circulaire model de eliminatie van stortafval is, wordt bij Orona meer dan 99% van het niet-gevaarlijke afval dat vrijkomt bij het productieproces naar speciale valorisatiecentra gestuurd.

Daarnaast is de organisatie erin geslaagd om in 2025 meer dan 20% van het gevaarlijk afval van de industriële activiteiten te valoriseren.



GEbruik EN ONDERHOUD

Orona streeft naar de hoogste energie-efficiëntieklasse voor zijn liften volgens ISO 25745 door middel van het ontwerp en de verbetering van de elementen die het energieverbruik van het product beïnvloeden.

Binnen de levenscyclus van een lift zijn de onderhoudsprocessen essentieel om de nuttige levensduur te verlengen en toch de werking en veiligheid te garanderen.

In deze fase moet ook worden opgemerkt dat Orona, door middel van interne ontwikkelingstoepassingen, de onderhoudsroutes optimaliseert om een betere dienstverlening te bieden, onnodige ritten te vermijden en de brandstofverbruiksratio's te verbeteren.

MODERNISERING

Moderniseringsoplossingen zijn, net als onderhoudsprocessen, gericht op het verlengen van de levensduur van bestaande producten.

Moderniseringen zijn gebaseerd op de vervanging van liftcomponenten, waardoor de energie-efficiëntie van het product verbetert en er minder materiaal wordt verbruikt dan bij een volledige vervanging van de lift, wat de overgang naar circulaire economie ondersteunt.

LEVENSEINDE

Zodra een product het einde van zijn levensduur bereikt, kunnen de verschillende materialen gemakkelijk worden gescheiden voor verdere valorisatie.

Staal maakt ongeveer 60% uit van de materialen die worden gebruikt in de liften van Orona. Omdat dit materiaal uiterst recyclebaar is, wordt het gebruik van primaire grondstoffen voor de vervaardiging van nieuwe producten grotendeels vermeden.



BESCHERMING VAN BIODIVERSITEIT

We beschermen ons milieu

We stimuleren initiatieven die het behoud van **biodiversiteit in onze omgeving** garanderen, met als doel ons bereik te vergroten in lijn met onze bedrijfswaarden.

Orona beschouwt biodiversiteit als het levende weefsel van onze planeet en de basis voor het welzijn van de mens. Orona zet zich in voor de bescherming ervan door middel van verschillende samenwerkingsverbanden met publieke en private partijen, waarbij altijd het doel voor ogen wordt gehouden om mogelijke effecten tot een minimum te beperken.

ENARAK BURGERWETENSCHAPSPROJECT ARANZADI WETENSCHAPSVERENIGING

Het project ENARAK is een initiatief dat openstaat voor alle burgers en dat als hoofddoel heeft het maatschappelijk bewustzijn te vergroten en de bescherming van vogels die in de steden en dorpen van Gipuzkoa broeden te bevorderen. Het project richt zich vooral op boerenzwaluwen, huiszwaluwen en gierzwaluwen, allemaal insectenetende soorten die helpen insectenplagen te bestrijden en voor hun voortbestaan afhankelijk zijn van mensen, omdat ze hun nesten in gebouwen bouwen.

HERSTEL VAN NATUURLIJKE RUIMTEN IRUKURUTZETA FUNDAZIOA

De Irukurutzeta Fundazioa werd in 2021 opgericht en heeft als doel het beschermen, herstellen, onderhouden en integreren van de natuurlijke en culturele omgeving tussen Karakate en Irukurutzeta, in Bergara (Gipuzkoa).

Orona heeft in 2025 met de stichting samengewerkt door diverse initiatieven te ondersteunen, zoals de omvorming van de heuvel tot een beboste weide, het herstellen van de aanwezigheid van inheemse bomen en het streven naar duurzaam bosbeheer, evenals de integratie en verzorging van emblematische diersoorten zoals de pottoka en het Baskische wilde paard.



LOZINGEN

Orona blijft streng toezicht houden op de industriële lozingen van beide productiefabrieken en houdt zich strikt aan de wettelijk vastgestelde grenswaarden.

De overige vestigingen van Orona produceren uitsluitend huishoudelijk afval, dat rechtstreeks wordt beheerd door de bevoegde overheidsinstanties ter plaatse; er zijn nooit problemen gemeld met betrekking tot de kwaliteit daarvan.

EMISSIONS

Orona controleert systematisch alle vermelde emissiebronnen door middel van de APCA-autorisatie in Vitoria en Orona Ideo en de geïntegreerde milieu-autorisatie van de fabriek in Hernani, waardoor een strikte naleving van de wet gegarandeerd is en gecertificeerd door ISO 14001.

Periodiek worden metingen gedaan van CO₂, NO_x, vluchtige organische stoffen en deeltjes, waarbij in alle gevallen waarden worden gerapporteerd die ruim onder de vastgestelde grenswaarden liggen.

OMGEVINGSLAWAAI

Orona doet periodieke metingen van omgevingslawaai voor zijn fabrieken en handhaaft de verplichte vereisten op dit gebied. Deze metingen worden ook uitgevoerd wanneer er wijzigingen plaatsvinden in processen die omgevingsgeluid veroorzaken.

De activiteiten van de werkcentra van Orona veroorzaken geen overlast voor de omgeving, waardoor er in deze vestigingen geen metingen van het omgevingsgeluid worden uitgevoerd.

Aangezien de activiteiten zijn voortgezet en er geen substantiële wijzigingen in de processen zijn doorgevoerd, kunnen wij op basis van de huidige meetgegevens blijven garanderen dat Orona in 2025 geen hinder zal veroorzaken voor omwonenden en de omgeving.

LICHTVERVUILING

De locatie van het hoofdkantoor, de fabrieken en het overgrote deel van de werkcentra op industrieterreinen vermindert de impact van de lichtvervuiling die Orona genereert aanzienlijk.

Toch blijven wij, in overeenstemming met de specifieke wetgeving en aanbevelingen van elk land op dit gebied, maatregelen nemen met als hoofddoel de nachtelijke omgeving te beschermen, zoals het automatisch uitschakelen van verlichting en de gebruikte verlichtingstechnologie, evenals een efficiënt beheer van de noodverlichting buiten.

ORONA IDEO

**Toonaangevend
in duurzaamheid**

Orona Ideo is een **ecosysteem** dat is ontstaan met een duidelijke focus op innovatie en duurzaamheid, door de **samenwerking** van ondernemingen, universiteiten en technologiecentra

ORONA IDEO

EEN BAANBREKENDE RUIMTE IN EUROPA

Het gaat om een baanbrekende ruimte in Europa waar alle agenten worden samengebracht die betrokken zijn bij het innovatieproces: Ondernemingen, universiteiten en technologische centra

Orona Ideo is een reële oefening in duurzaamheid en innovatie, waarbij de nieuwste technologieën op het gebied van verticale mobiliteit en energie-efficiëntie worden toegepast. De energie die bij Orona Ideo wordt verbruikt, is uitsluitend afkomstig van duurzame energiebronnen en de energie van de geïnstalleerde liften.

Bij het bioklimatische ontwerp van de gebouwen is rekening gehouden met het passieve energiegebruik door de oriëntatie, de vormfactor en de omhulling van elk gebouw. Dit is per geval en overeenstemmend met het interieurgebruik geregeld met oplossingen op maat.

In het ontwerp van gebouwen zijn de groene daken, het gebruik van regenwater, de lokale opwekking van duurzame energie en de integratie van zonnecollectoroppervlakken gemaximaliseerd.



ZERO**HOOFDKANTOOR VAN ORONA**

Het Zero-gebouw huisvest het bedrijfs- en innovatiehoofdkantoor van Orona, dat is geïnspireerd op het circulaire merkimago en de hijsactiviteit. Het is een bijna energieneutraal gebouw (NCEB) dankzij de bioklimatologische architectuur, fotovoltaische panelen en de beschikbaarheid van lokale hernieuwbare thermische energie voor airconditioning.

GALLERY**THERMISCHE PRODUCTIECENTRALE**

Gallery is de plek waar alle thermische energie van Orona Ideo wordt opgewekt en verdeeld naar de rest van de gebouwen. Het energiebeheer gebeurt via een BMS-systeem (Building Management System), waarin alle gebouwen van het complex in realtime worden gemonitord.

De Orona Ideo-gebouwen zijn de eerste groep gebouwen in Europa die LEED Gold en BREEAM Excellent ontvangen.

ORONA FUNDAZIOA**HET HOOFDKANTOOR VAN DE STICHTING**

Fundazioa is een hybride gebouw dat niet alleen onderdak biedt aan de activiteiten van de stichting, maar ook aan gemeenschappelijke diensten en universitaire onderwijsruimten.

A3 RESEARCH**EEN RUIMTE DIE LABORATORIUM EN ONDERZOEK SAMENBRENGT**

A3 Research heeft laboratoria en kantoren gewijd aan onderzoek naar geavanceerde elektrische opslagsystemen.



OPWEKKING VAN GROENE ENERGIE

De thermische energie wordt op het perceel zelf geproduceerd door middel van warmtedistributie uit 100% hernieuwbare bronnen. Een deel van de elektriciteit wordt opgewekt door een groot fotovoltaiisch dak op het Zero-gebouw en de rest wordt verkregen van het stroomnet door energie met garantie van oorsprong in te kopen. Sinds de start van het project heeft men waardevolle gegevens verkregen over de feitelijke werking en voldaan aan de BENG-eisen (bijna-energie neutraal gebouw).

FOTOVOLTAÏSCH DAK

De duurzame elektrische energie wordt geproduceerd via de fotovoltaiische panelen die in het dak van het Zero-gebouw zijn geïntegreerd.

WARMTEDISTRIBUTIE

Het uitgangspunt van het energieconcept is om optimaal gebruik te maken van de installatie voor warmtedistributie van het complex. Deze bestaat uit voorzieningen die worden aangedreven door verschillende hernieuwbare energiebronnen op het perceel zelf: geothermie, thermische zonne-energie en biomassa, absorptie en koeler. Op deze manier is 100% van de thermische energie die nodig is voor de gebouwen van Orona Ideo afkomstig uit hernieuwbare bronnen.

De maatvoering van duurzame systemen is op de eerste plaats uitgevoerd voor thermische zonne-energie, gevolgd door biomassa en aardwarmte.

Bij de warmteproductie gebruikt biomassa, de dominante bron van energieopwekking, gecertificeerde pellets als brandstof, terwijl geothermische energie een zeer belangrijk gewicht heeft als het gaat om het dekken van de vraag naar koeling.

CO₂-EMISSIE

Er zijn zeer positieve resultaten behaald, die duidelijk onder de hoeveelheden liggen die als referentie worden gesteld in de meest veeleisende normen voor duurzaam bouwen.

WATERVERBRUIK

Orona Ideo heeft een regenwateropvangtank van 30m³ om water te leveren aan het irrigatiesysteem van de groene zones en, na de aanpassing die in 2021 is uitgevoerd, ook om de grijswatercircuits te voeden die worden gebruikt in de toiletten en urinoirs van de gebouwen Zero en Fundazioa. Dit water wordt in deze laatste circuits alleen gebruikt tijdens periodes van hevige regenval, wanneer er een overschot aan regenwater is dat voor dit doel kan worden gebruikt.

De hoeveelheid regenwater die wordt gebruikt, hangt af van de jaarlijkse regenval. De hoeveelheid gebruikt regenwater was in 2025 vergelijkbaar met dat van voorgaande jaren.



BIJLAGE

Beleid voor kwaliteit, milieu, ecodesign en veiligheid en gezondheid op het werk

Het coöperatieve karakter van Orona is nauw verbonden met de ontwikkeling van waarden als betrokkenheid, proactiviteit, nabijheid en innovatie met betekenis; waarden die worden overgedragen op elk van de producten die worden vervaardigd, de diensten die worden geleverd en de relaties die worden onderhouden met alle belanghebbenden.

Orona beschouwt kwaliteitsbeheer, milieu, ecodesign en veiligheid en gezondheid op het werk als strategische factoren voor het nakomen van de verbintenissen die de organisatie is aangegaan. Daarom is er een geïntegreerd managementsysteem opgezet en geïmplementeerd in overeenstemming met de normen UNE-EN ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, UNE-EN ISO 14006 en ISO 45001.

Het management van Orona definieert dit beleid als een referentiekader voor het vaststellen van doelstellingen met betrekking tot het geïntegreerde managementsysteem, het verschaffen van de benodigde middelen en het aangaan van de volgende verplichtingen:

- Voldoen aan de behoeften en verwachtingen van onze klanten en andere belanghebbenden.
- Voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving en andere eisen die de organisatie onderschrijft op het gebied van kwaliteit, milieu, ecodesign en veiligheid en gezondheid op het werk.
- Zorgen voor het proces van voortdurende verbetering van managementsystemen, processen, producten en diensten gedurende hun levenscyclus.
- Garanderen van opleiding, informatie, raadpleging en participatie van werknemers op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk, kwaliteit en milieubescherming.
- Elimineren van gevaren, risico's verminderen en zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden om letsel en verslechtering van de gezondheid van werknemers te voorkomen.
- Het milieu beschermen en vervuiling voorkomen om de milieueffecten van de activiteit tot een minimum te beperken.
- Dit beleid implementeren en up-to-date houden en het publiekelijk communiceren aan alle geïnteresseerde partijen.



www.orona-group.com

getting
closer